****

*Model*

*verslag motivering*

*geen re-integratieplan*

**Model van gemotiveerd verslag van de werkgever voor het niet opstellen van een re-integratieplan bij een re-integratietraject van een werknemer**

**KB 28 mei 2003 gezondheidstoezicht werknemers, Art. 73/1 tot 73/11**

# Getekend en aangevuld terug te bezorgen aan

## Waar

* info@premed.be , Premed, Tiensevest 61/2, 3010 Leuven, Fax: 016 308 110
* de werknemer

## Wanneer

* Bij een tijdelijke ongeschiktheid (re-integratiebeoordeling beslissing A) binnen de 55 werkdagen
* Bij een definitieve ongeschiktheid (re-integratiebeoordeling beslissing C) binnen de 12 maanden.

# Datum

Datum van opstellen:

# Werkgever

Werkgeversnummer:

Naam:

Adres:

Vertegenwoordigd door

# Werknemer

Werknemersnummer :

Naam:

Geboortedatum:

INSZ nummer (rijksregisternummer):

# Overeengekomen arbeid

Functie:

Omschrijving van de overeengekomen arbeid: werkzaamheden, taken, van het laatste werk dat de werknemer deed voor de ziektemelding:

Arbeidsvolume (aantal uur) :

Arbeidsuurrooster (verdeling werkuren) :

# Externe dienst preventie en bescherming op het werk

Premed v.z.w.

Tiensevest 61/2

3010 Leuven

T 016 308 111 – F 016 308 110 - info@premed.be

Bedrijfsarts die formulier re-integratiebeoordeling heeft getekend:

Datum ondertekening formulier:

# Ziekenfonds

Naam:

Verbond nummer:

# Verklaring van de werkgever van niet opstellen van een re-integratieplan

Ik maak geen re-integratieplan omdat dit “*technisch of objectief onmogelijk*” is en “*om gegronde redenen redelijkerwijze niet kan worden geëist*”.

Ik hou dit verslag ter beschikking van de met het toezicht belaste ambtenaren en bezorg het aan de bedrijfsarts.

## Argumenten waarom de werkgever geen een re-integratieplan maakt

Hieronder de rubrieken aanvullen die voor het re-integratietraject waarvan sprake geldig zijn.

Redelijke aanpassingen van de werkpost zijn niet mogelijk / Het volume van het werk kan niet worden aangepast / Het uurrooster van het werk kan niet worden aangepast / De progressiviteit van de tewerkstelling kan niet worden uitgevoerd / Ander werk (werk met andere taakinhoud) is niet mogelijk (\*)

omdat:

Opleiding met het oog op het verwerven van competenties die moeten toelaten dat de werknemer een aangepast of ander werk kan uitvoeren, is niet mogelijk omdat:

De technische / objectieve / organisatorische (\*) bezwaren zijn:

Uit het beleid van de werkgever opgesteld met advies van de werknemersparticipatie (CPBW, Syndicale delegatie, rechtstreekse werknemersparticipatie) (\*) blijkt dat de tewerkstelling niet haalbaar is omdat:

# Handtekeningen

## Werkgever

Datum ondertekening:

Handtekening werkgever:

(\*) schrappen wat niet past