

# TUSSENTIJDSE AANVULLENDE MEDISCHE HANDELINGEN



— *Good* —  
**HEALTH**



# Wetgeving - KB periodieke gezondheidsbeoordeling



*KB van 11 juni 2019, in de codex welzijn op het werk opgenomen onder boek I titel 4, meer bepaald in Art. 1.4-30 en bijlage 1.4-5 "Frequentie en inhoud van het periodiek gezondheidstoezicht"*

Dit KB past de **frequentie** aan van de periodieke gezondheidsbeoordeling. Het biedt een antwoord op het beschikbaar aantal arbeidsartsen, dat zonder de medische opvolging van werknemers met een beroepsrisico aan te tasten. Onze verpleegkundigen worden hiervoor ingezet.

Concreet bepaalt het KB dat voor de meeste beroepsrisico's de periodieke gezondheidsbeoordeling voortaan pas om de 2 jaar moet gebeuren.

## Praktisch kent het gezondheidstoezicht twee onderdelen.

### 1. De periodieke gezondheidsbeoordeling met aanvullende medische handelingen



Voor het gros van de risico's dient de gezondheidsbeoordeling door de arbeidsarts in plaats van jaarlijks pas **om de 2 jaar** plaats te vinden.

Aan het onderzoek zelf verandert er niets. Na afloop van de periodieke gezondheidsbeoordeling bij de arbeidsarts ontvangen de werkgever én de werknemer een formulier voor formulier voor gezondheidsbeoordeling. Dit document vermeldt de beslissing en/of de adviezen van de arbeidsarts.

Tijdens dat contactmoment met de werknemer gebeuren, wanneer van toepassing verschillende aanvullende medische handelingen. Dit is niets nieuws, want het zijn onze technische testen en vaccins, die voorheen ook gekoppeld waren aan de gezondheidsrisico's. We denken hierbij aan gehoortest, longfunctietest, diabetesvragenlijst, inentingen...

### 2. Tussentijdse aanvullende medische handelingen



In het tussenliggende jaar - het jaar dat de werknemer geen medisch contact heeft met de arts - voert de verpleegkundige deze aanvullende medische handelingen in functie van de beroepsrisico's tussentijds uit en rapporteert deze aan de arts.

De beroepsrisico's bepalen niet alleen de frequentie, maar ook de inhoud van de aanvullende medische handelingen.

Bovendien vult de werknemer een medische vragenlijst in, die de verpleegkundige daarna met hem overloopt.

Zo nodig kan de arts later nog contact nemen met de werknemer. De werknemer kan dit zelf ook vragen. De arts kan de werknemer alsnog uitnodigen voor een periodieke gezondheidsbeoordeling.

Daarnaast kan hij kan steeds een spontane raadpleging aanvragen als hij klachten ondervindt die gelinkt zijn aan het werk.

We leveren geen formulier voor gezondheidsbeoordeling maar wel een aanwezigheidsattest af na tussentijdse aanvullende medische handelingen.

## Wijzigt dit iets aan de werkgeversbijdrage?

Neen, de aangepaste frequentie van de gezondheidsbeoordeling bij de arts naar tweejaarlijks heeft geen invloed op de bijdrage.

## Wat is de geldigheidsduur van het Formulier voor Gezondheidsbeoordeling?

Premed vermeldt geen geldigheidsduur op de formulieren van gezondheidsbeoordeling. De Orde van Artsen heeft uitdrukkelijk bepaald dat de periodieke gezondheidsbeoordeling een momentopname is, en geen garantie kan bieden voor wat zich nadien op gezondheidsvlak afspeelt. De frequentie van de periodieke gezondheidsbeoordeling bij de arts kan men terugvinden in de codex welzijn (bijlage I.4-5 "Frequentie en inhoud van het periodiek gezondheidstoezicht")

Ook zonder deze vermelding is het formulier geldig.

Wil de arbeidsarts de werknemer op een vroeger tijdstip terugzien, dan vermeldt hij dat uitdrukkelijk op het formulier.

## VOOR MEER INLICHTINGEN

Premed vzw - Tiensevest 61 bus 2 - 3010 Leuven

T. +32 16 30 81 11 - F. +32 16 30 81 10 - info@premed.be - <https://www.premed.be/>



V201124