

Opleiding 'omgaan met werkgerelateerd alcohol en druggebruik'

Doelstelling

Veel leidinggevenden weten vaak niet hoe te reageren op werkgerelateerd alcohol- en druggebruik en voelen zich machteloos. Deze hands-on opleiding zet leidinggevenden op weg om probleemsituaties op een gepaste manier aan te pakken. Met deze opleiding willen we informatie verschaffen over de problematiek van alcohol- en druggebruik op de werkvloer en over de krachtlijnen van de CAO nr. 100, met specifieke aandacht voor de verplichtingen van de hiërarchische lijn. Daarnaast zal worden aangeleerd hoe leidinggevenden kunnen reageren in situaties van disfunctioneren ten gevolge van (overmatig) alcohol- en druggebruik.

Inhoud

Het programma wordt als volgt uitgebouwd:

- Het beleidsmatig aanpakken van problematisch alcohol- en druggebruik in de onderneming
- Probleemdefiniëring, ontstaansfactoren, begrippenkader, cijfers & gevolgen - *met oefening*
- Herkennen en aantonen van alcohol- of druggebruik - *met oefening*
- Opvolgen van het functioneren van medewerkers - *met praktijkcasus op video*
- Randvoorwaarden om als leidinggevende te kunnen werken aan alcohol- en druggebruik op het werk

Het alcohol- en drugbeleid van uw organisatie wordt geïntegreerd in de opleiding.

Doelgroep

Leden van de hiërarchische lijn, werkgevers, HR-directeurs & -medewerkers en anderen die in aanraking komen met deze problematiek.

Methode

Online of fysiek: Voor fysieke aanwezigheid is volgende noodzakelijk, het voorzien van een opleidingslokaal met mogelijkheid tot projecteren, luidsprekers, flipchart of whiteboard en stiften vereist.

Duur: Deze opleiding duurt een halve dag. Deze kan worden uitgebreid tot een volledige dag wanneer er gecombineerd wordt met training in gesprekstechnieken.



Deelname: Omwille van de hoge interactiviteit werken we met groepen van min. 4 en max. 12 deelnemers.

Lesmateriaal: Er wordt steeds lesmateriaal ter beschikking gesteld.

Meer weten? Met je vragen of voor een offerte kan je terecht bij info@premed.be.