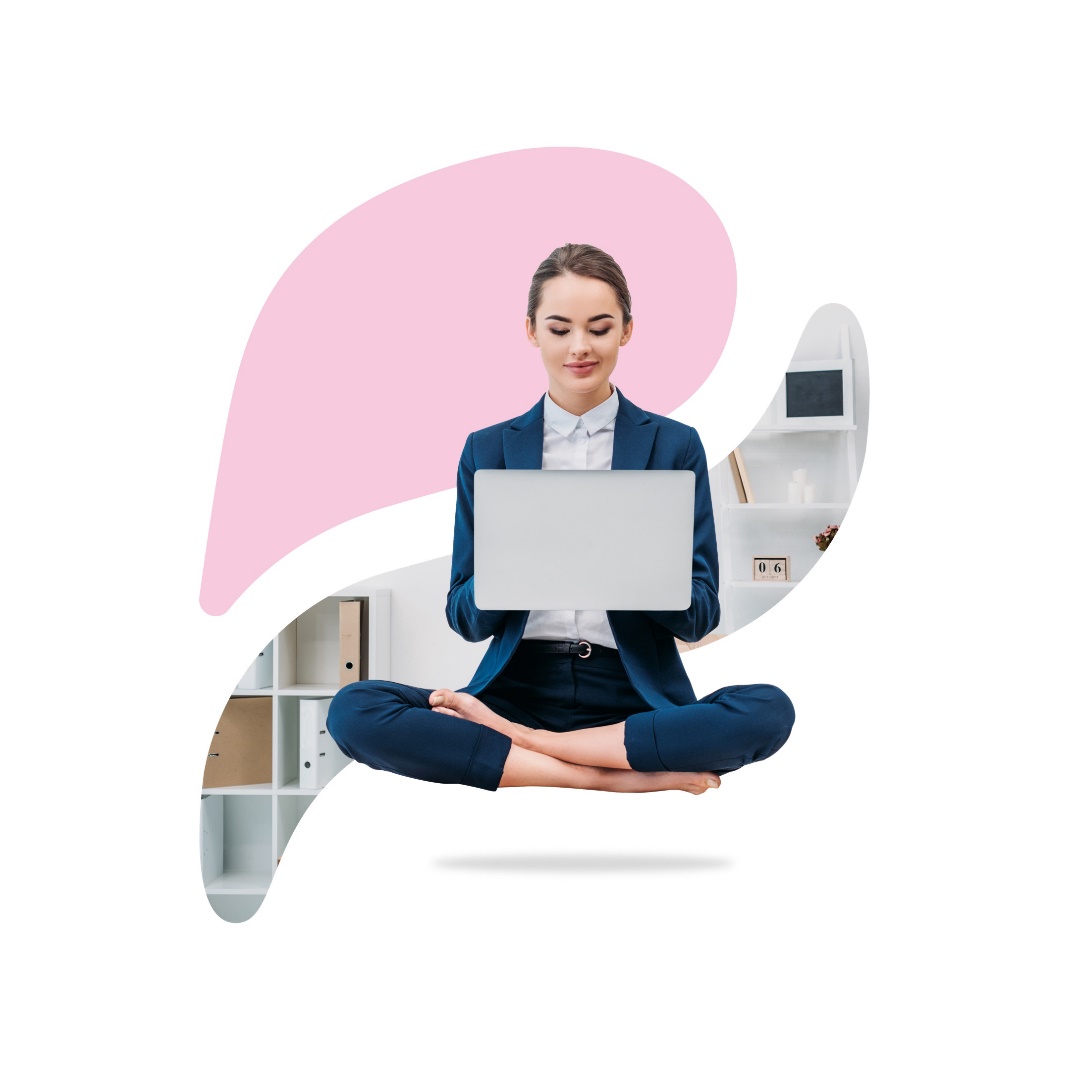
|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | model verslag  motivering geen re-integratieplan | |
|  | | V20230315 |



Model van gemotiveerd verslag van de werkgever voor het niet-opstellen van een re-integratieplan bij een re-integratietraject van een werknemer

Codex welzijn op het werk Art. I.4-71 tot 82

Gelieve dit document ingevuld te bezorgen aan

* Premed via e-mail 🖅 [info@premed.be](mailto:info@premed.be) of per post (Premed – t.a.v. dienst re-integratie – Tiensevest 61 bus 2 – 3010 Leuven)
* De betrokken werknemer

Wanneer?

|  |  |
| --- | --- |
| Tijdelijke arbeidsongeschiktheid  (re-integratiebeoordeling beslissing A) | Binnen de 63 kalenderdagen |
| Definitieve arbeidsongeschiktheid  (re-integratiebeoordeling beslissing B, na het verstrijken van de tijd voor beroep of na uitspraak beroep) | Binnen de 6 maanden |

ALGEMENE gegevens

|  |  |
| --- | --- |
| Datum opstellen verslag |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Gegevens werkgever | naam |  |
| adres |  |
| werkgeversnummer |  |
| vertegenwoordigd door |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Betrokken werknemer | naam en voornaam |  |
| werknemersnummer |  |
| geboortedatum |  |
| rijksregisternummer |  |

omschrijving van de overeengekomen arbeid

Functietitel: …………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

Taken en werkzaamheden van het laatste werk dat de werknemer deed voor ziektemelding:

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

Aantal uren per week: …………………………………………………………………………………………………………………………………………

Arbeidsrooster/verdeling werkuren:

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

gegevens externe dienst voor preventie en bescherming op het werk

Premed v.z.w.

🖂 Tiensevest 61/2

3010 Leuven

🕿 016 30 81 11

🖷 016 30 81 10

🖅 [info@premed.be](mailto:info@premed.be)

|  |  |
| --- | --- |
| Arbeidsarts die het formulier re-integratiebeoordeling heeft getekend |  |
| Datum ondertekening formulier |  |
| Advies preventieadviseur-arbeidsarts |  |

voorafgaand overleg

Artikel I.4-74 §1 van de codex over het welzijn op het werk voorziet in een voorafgaandelijk overleg over het opstellen van het re-integratieplan. Dit overleg is verplicht.

|  |  |
| --- | --- |
| Overleg met de werknemer | Datum: |
| Overleg met de arbeidsarts | Datum: |
| Overleg met andere personen die kunnen bijdragen tot het slagen van de re-integratie | Specifieer wie en vermeld datum indien van toepassing: |
| Resultaat van dit overleg | |

ziekenfonds

|  |  |
| --- | --- |
| Naam |  |
| Verbondsnummer |  |

verklaring van de werkgever van niet-opstellen van een re-integratieplan

Ik maak geen re-integratieplan omdat dit technisch of objectief onmogelijk is en om gegronde redenen redelijkerwijze niet kan worden geëist.

argumenten waarom de werkgever geen re-integratieplan opmaakt

Een werkgever die, na het overleg en het onderzoek van de concrete mogelijkheden voor aangepast of ander werk en voor aanpassingen aan de werkpost, geen re-integratieplan kan opmaken, stelt een gemotiveerd verslag op waarin hij toelicht waarom dat technisch of objectief onmogelijk is, of om gegronde redenen redelijkerwijze niet kan worden geëist, en waaruit blijkt dat de mogelijkheden tot aanpassing van de werkpost en/of tot aangepast of ander werk ernstig werden overwogen. Hij houdt in voorkomend geval rekening met het recht op redelijke aanpassingen voor personen met een handicap met verwijzing naar de indicatoren uit het Protocol tussen de Federale Staat, de Vlaamse Gemeenschap, de Franse Gemeenschap, de Duitstalige Gemeenschap, het Waals Gewest, het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie en de Franse Gemeenschapscommissie ten gunste van personen met een handicap, opgemaakt op 19 juli 2007 en gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 20 september 2007.

redelijke aanpassingen van de werkpost (inzonderheid een aanpassing van de machines en uitrusting en/of het voorzien van passende hulpmiddelen) zijn niet mogelijk

aangepast werk of een ander werk dat is aangepast aan de toestand van de werknemer zijn niet mogelijk

Het volume van het werk kan niet worden aangepast

Het uurrooster van het werk kan niet worden aangepast

De progressiviteit van de tewerkstelling kan niet worden uitgevoerd

Het recht op redelijke aanpassingen voor een persoon met een handicap is niet van toepassing of kan niet worden toegepast

Omdat:

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

Opleiding met het oog op het verwerven van competenties die moeten toelaten dat de werknemer een aangepast of ander werk kan uitvoeren, is niet mogelijk omdat:

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

De technische / objectieve / organisatorische[[1]](#footnote-1) bezwaren zijn:

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

Uit het beleid van de werkgever, opgesteld met advies van de werknemersparticipatie (CPBW / syndicale delegatie / rechtstreekse werknemersparticipatie1) blijkt dat de tewerkstelling niet haalbaar is, omdat:

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

Ondertekening

|  |
| --- |
| datum handtekening werkgever |

1. Schrappen wat niet past [↑](#footnote-ref-1)