Klik hier als u tekst wilt invoeren.

Klik hier als u tekst wilt invoeren.

Klik hier als u tekst wilt invoeren.

Leuven, 7 februari 2023

Beste,

Premed wenst u veel beterschap. Via deze weg willen wij u informeren over de mogelijkheden die er zijn indien u erover denkt om het werk te hervatten.

|  |
| --- |
| **Waarom kreeg ik deze brief?**  U bent ondertussen meer dan 9 maand afwezig. Dan vraagt de welzijnswet ons u deze brief te sturen. Maar meer nog willen we als welzijnspartner van uw bedrijf garanderen dat u veilig en vlot kan terugkeren naar de werkvloer. Geen zorgen, de details van uw arbeidsongeschiktheid kennen we niet. Uw naam en contactgegevens, die we ontvingen van uw werkgever, behandelen we met alle respect voor uw privacy. |

**Hoe staat u tegenover werkhervatting?**

1. **Ik denk dat werkhervatting nog mogelijk is**

Wilt u na uw herstel de draad weer oppikken? Dat mag u gerust doen, maar misschien voelt u nu al aan dat u uw werk niet zoals vroeger zal kunnen uitvoeren. Het werktempo of het takenpakket zal bijvoorbeeld aangepast moeten worden. In dat geval kan Premed op twee manieren helpen:

* **Een vrijblijvend medisch onderzoek**

Bij onze arbeidsarts kan u uw toestand bespreken en eventueel een vertrouwelijke verwijsbrief van uw behandelend arts voorleggen. Onze arbeidsarts kent uw werksituatie en kan samen met u en uw behandelend arts inschatten wanneer en op welke manier u terug aan de slag kan. Als de arbeidsarts het nuttig vindt, en als u hiermee akkoord gaat, kan die een advies schrijven voor de werkgever. U ontvangt steeds een kopie hiervan.

* **Een re-integratietraject (RIT) opstarten**

U kan er ook voor kiezen een re-integratietraject of RIT bij Premed op te starten. Tijdens dit traject kijkt onze preventieadviseur-arbeidsarts samen met uw werkgever naar haalbare en comfortabele manieren om u opnieuw in het bedrijf te integreren.

Na de opstart nodigen we u uit voor een medisch onderzoek. Onze arbeidsarts gaat na of u het oorspronkelijke werk kan hervatten en geeft een beschrijving van de taken die u al dan niet mag uitvoeren. Aan de hand van deze beslissing bekijkt uw werkgever samen met u en (eventueel) de arbeidsarts wat hij/zij kan aanbieden. Vervolgens kan u het voorstel accepteren of weigeren.

|  |
| --- |
| **Graag meer weten over een RIT?**  Neem een kijkje op onze site: [www.premed.be/diensten/re-integratietrajecten](http://www.premed.be/diensten/re-integratietrajecten).  Daar kan u ook een infobrochure rond re-integratie downloaden. |

Als u zich volledig werkbekwaam voelt en niet verwacht dat er aanpassingen aan uw werksituatie zullen nodig zijn, dient u binnen uw eerste 10 werkdagen de arbeidsarts te bezoeken voor een werkhervattingsonderzoek. Dit is verplicht voor risicoberoepen, die onderworpen zijn aan een periodiek medisch onderzoek. Zo zijn u en uw werkgever gerust dat u het werk volledig aankan.

Denkt u dat werkhervatting op termijn mogelijk is, maar bent u er momenteel nog niet aan toe? Geen probleem. U hoeft niets te ondernemen. Weet wel dat u een vrijblijvend medisch onderzoek kan aanvragen bij Premed. We noemen dit een bezoek voorafgaand aan de werkhervatting. Bij onze arbeidsarts kan u uw toestand bespreken en een inschatting maken van wanneer en op welke manier u in de toekomst terug aan de slag kan.

1. **Ik denk dat werkhervatting niet meer mogelijk is**

Het spijt ons dat te horen. Bij een bijzondere procedure onderzoeken we in welke mate u uw huidige job nog kan uitoefenen, en of u in aanmerking komt voor medische overmacht om uw arbeidscontract te ontbinden. U of uw werkgever kan een bijzondere procedure opstarten, op deze voorwaarden:

• U heeft een arbeidsovereenkomst met uw werkgever (voor statutaire personen zijn er geheel andere regels, voor meer info contacteer uw personeelsdienst of vakverenigning).

* U moet minstens 9 maand ononderbroken arbeidsongeschiktheid zijn.
* Startte u eerder een re-integratietraject, dan moet dat ondertussen afgerond zijn.
* Startte u al eerder een bijzondere procedure, dan moeten er minstens 9 maanden verstreken zijn.

## **Hoe start ik een bijzondere procedure bij Premed op?**

Hiervoor schrijft u een aangetekende brief met kennisgeving naar uw werkgever en onze arbeidsarts. Die brief mag u versturen naar:

Premed   
t.a.v. Dienst Medische Overmacht  
Tiensevest 61 bus 2  
3010 Leuven

Een voorbeeld van deze brief kan u hier terugvinden: <https://www.premed.be/diensten/medische-overmacht>.

Vriendelijke groet,

Uw arbeidsarts

Graag een medisch onderzoek? Bel ons voor een afspraak op 016 308 111